

Der Nachhaltigkeitscheck

Ein Workshopkonzept zur Gestaltung Wissensarbeit

Lion Salomon
IG Metall, Ressort Arbeitsgestaltung und Gesundheitsschutz

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

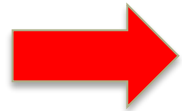
Im Rahmen der Initiative:



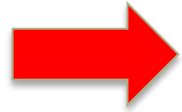
Fachlich begleitet durch:



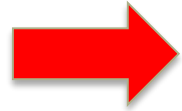
Wobei kann der Nachhaltigkeitscheck helfen?



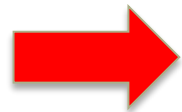
... zu verstehen, warum Abläufe mehr oder weniger zufriedenstellend funktionieren



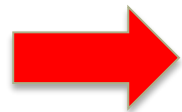
... zu verstehen, wo die Ursachen von Fehlbelastungen liegen



...gemeinsam die Gestaltungskompetenz zu erhöhen

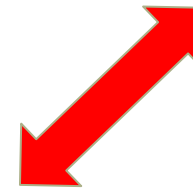


... zu erkennen, was sich wodurch besser gestalten und regeln lässt



... zu erkennen, was bereits gut gestaltet ist und zu erreichen, hierbei Nachhaltigkeit zu sichern

Wie setzt sich das Teilnehmerfeld des Nachhaltigkeitscheck zusammen?





Welche Themen behandelt der Nachhaltigkeitscheck?

Nachhaltigkeitscheck



Welche Themen behandelt der Nachhaltigkeitscheck?

Nachhaltigkeitscheck

1. Arbeitsorganisation und Innovation

↓
Prozessgestaltung
Prozesssteuerung
Wissensmanagement



Welche Themen behandelt der Nachhaltigkeitscheck?

Nachhaltigkeitscheck

1. Arbeitsorganisation und Innovation

2. Arbeitsplatz der Zukunft

↓
Bürolandschaften
Arbeitsmittel
Arbeitszeit
mobile Arbeit
Gesundheitsschutz u. -
förderung



Welche Themen behandelt der Nachhaltigkeitscheck?

Nachhaltigkeitscheck

1. Arbeitsorganisation und Innovation
2. Arbeitsplatz der Zukunft
3. Führung und berufliche Entwicklung

Personalführung
Karriereplanung und Personal-
entwicklung
Wertschätzung und
Statussicherheit



Welche Themen behandelt der Nachhaltigkeitscheck?

Nachhaltigkeitscheck

1. Arbeitsorganisation und Innovation
2. Arbeitsplatz der Zukunft
3. Führung und berufliche Entwicklung
4. Steuerung und Reflektion

↓
Organisationale
Lernprozesse
Beteiligung



Welche Themen behandelt der Nachhaltigkeitscheck?

Nachhaltigkeitscheck

1. Arbeitsorganisation und Innovation
2. Arbeitsplatz der Zukunft
3. Führung und berufliche Entwicklung
4. Steuerung und Reflektion

Betrieb XXX
Datum: 00.00.00



Wie sind die Themenblöcke aufgebaut?

Ein Beispiel:

2. Arbeitsplatz der Zukunft

↓
Arbeitszeit
...

- ➔ Lassen die Länge und Lage der Arbeitszeit ausreichende Zeit für Familie und Freizeitgestaltung?
- ➔ Lassen die Länge und Lage der Arbeitszeit ausreichende Zeit für die Erholung?
- ➔ Häufen sich Phasen mit überlangen Arbeitszeiten (z.B. Aneinanderreihung von Task Forces)?
- ➔ Ist ausreichend Selbstbestimmung über die Lage und Länge der Arbeitszeit (Zeitsouveränität) vorhanden?

Wie funktioniert die Arbeit mit dem Nachhaltigkeitscheck?



- ➔ Eintägiger Workshop mit ca. 10 Teilnehmern
- ➔ Jeder Themenblock hat vertiefende Fragen an die Teilnehmer
- ➔ Diese Fragen lassen sich in großer Runde oder in Kleingruppen beantworten
- ➔ Die Antworten werden im Plenum zusammen getragen und bilanziert
- ➔ Die Gruppe entwickelt Verbesserungsmaßnahmen und Umsetzungspläne
- ➔ Es werden Termine vereinbart, an denen die entwickelten Maßnahmen auf ihre Wirksamkeit und Nachhaltigkeit hin untersucht werden